



Formation Travailler en équipe mixte bénévoles/salariés – 14 heures

Référentiel de formation



FORMATION

Travailler en équipe mixte :
bénévoles/salariés

Niveau général visé par la formation

Module de développement de compétences pour les encadrants sportifs, permettant notamment de développer l'activité physique adaptée aux séniors

Public visé

Cette formation est destinée aux dirigeants bénévoles d'associations sportives employeuses et aux salariés d'une association sportive.

Maximum 12 participants.

Le prérequis est d'appartenir à une association employeuse.

Aucun allégement de la formation ne sera accordé.

Prérequis nécessaires pour suivre la formation

Appartenir à une association sportive employeuse

Objectifs de formation / compétences visées

Les compétences visées par cette formation sont :

1. Comprendre les conditions d'un travail collectif et en équipe mixte bénévoles/salariés
2. Organiser le travail d'équipe entre les salariés et les bénévoles

Organisation de la formation

14 heures de formation réparties comme suit :

Compétences (objectif de formation)	Objectifs pédagogiques	Contenus	Durée – modalités péda
1.	Comprendre le fonctionnement de la gouvernance associative	Principes de la gouvernance (définitions, piliers...) Relation entre les bénévoles et salariés (notion d'engagements, de besoins et attendus...) Engagements et motivations (leviers, freins...)	7 heures Présentation descendante Interactions sous forme de questions/réponses Travail sur études de cas en groupe
	Comprendre les dynamiques de groupe	Leviers d'actions du travail en équipe Dynamique d'équipe : phase de construction d'un groupe, phénomène groupe...	
	Communiquer efficacement dans l'équipe	Ecoute active et assertivité Outils de communication Gestion des situations difficiles	
2.	Adopter une méthode travail en gestion projet	Principe de la gestion de projet Répartition des tâches et organisation du travail Gestion du temps et des disponibilités de chacun Délégation	7 heures Présentation descendante Interactions sous forme de questions/réponses Travail sur études de cas en groupe
	Manager une équipe mixte	Améliorer ses pratiques Conduite et animation de réunion	

Total : 14 heures de formation

Modalités pédagogiques

La formation alternera des temps théoriques avec des temps de travail individuel ou collectif.

Evaluation

Chaque participant, pour valider la formation devra participer à l'ensemble de la formation.

L'évaluation des acquis des participants se fera à travers l'élaboration d'un plan d'action personnel visant à renforcer l'efficacité de son travail en équipe mixte.

Allègement de formation

Pas d'allègements

Délai d'accès à la formation jusqu'à 1 semaine avant le début de la formation en fonction du nombre d'inscrits.

Accessibilité

Pour toute question liée à l'accessibilité, il est indispensable de contacter la référente handicap du pôle formation du CROS CVL : Marie-Anne Tourault : formation.cvl@franceolympique.com

Des solutions seront envisagées collectivement entre l'organisme de formation et le stagiaire concerné.e.